

Na podlagi 42., 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07 in spremembe), v nadaljevanju ZJU ter smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS, št.60/06 in spremembe) župan Občine Ribnice predlaga

KADROVSKI NAČRT ORGANA SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN RIBNICA, LOŠKI POTOK, SODRAŽICA IN VELIKE LAŠČE ZA LETO 2025

Tabelarni prikaz:

	Vrsta zaposlitve javnih uslužbencev	Tarifna skupina/ mandat	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2023	Število zaposlenih na dan 31.12.2023	Dovoljeno št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2024	Predlog dovoljenega št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2025	Predlog dovoljenega št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 31.12.2026
1	nedoločen čas	IV, V, VI, VII	4	3	6	7	9
2	določen čas		0	0	0	0	0
3	72. člen ZJU*		0	0	0	0	0
SKUPAJ javni uslužbenci			4	3	6	7	9
4	funkcionarji**		0	0	0	0	0
SKUPAJ javni uslužbenci in funkcionarji			4	3	6	7	9

*Opomba: delovno mesto za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja

**Opomba: sistemizacija ne vključuje delovnih mest funkcionarjev

Zakonska podlaga:

- 42., 43. in 44. člena ZJU
- smiselna uporaba Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št.60/06 in spremembe)

Obrazložitev:

ZJU v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti za preteklo leto, dovoljeno število zaposlenih iz kadrovskega načrta za preteklo leto in predlog dovoljenega števila javnih uslužbencev za naslednji dve leti. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Glede na določbo 43. člena ZJU, predlog kadrovskega načrta poda predstojnik (župan) ob pripravi proračuna.

Način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanje realizacije kadrovskih načrtov organov državne uprave, pravosodnih organov in oseb javnega prava iz drugega odstavka 22. člena ZJU, določa Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov.

V skladu s Pravilnikom organ pripravi predlog kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let na podlagi:

- razvojnih usmeritev organa in njegovega delovnega programa za obdobje dveh let,
- načrtovanih sprememb v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidenih sprememb obsega javnih nalog,
- dejanske delovne zmožnosti zaposlenih in njihovih razvojnih zmožnosti.

Predlog kadrovskega načrta, ki je sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve, mora biti usklajen s predlogom proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

Število zaposlenih na dan 31. 12. 2023

V Skupni občinski upravi občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče so bili na dan 31. december 2023:

- zaposleni 3 javni uslužbenci in sicer inšpektor, občinski redar in vodja skupne občinske uprave.

Dovoljeno število javnih uslužbencev na dan 31. 12. 2024

Dovoljeno število zaposlenih v Skupni občinski upravi Skupni občinski upravi občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče na dan 31. 12. 2024 je:

- 6 javnih uslužbencev in sicer: vodja skupne občinske uprave, inšpektor, višji svetovalec za pravne zadeve, občinski redar (dve delovni mesti) in svetovalec za civilno zaščito.

Predlog dovoljenega št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 31. 12. 2025

Predlog dovoljenega števila zaposlenih v organu Skupne občinske uprave občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče, ki je bil ustanovljen na podlagi Odloka o ustanovitvi organa skupne občinske uprave občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče (Uradni list RS, št. 167/2021) iz kadrovskega načrta na dan 31. 12. 2025, je:

- 7 javnih uslužbencev in sicer:
 - o vodja skupne občinske uprave,
 - o inšpektor,
 - o višji občinski redar,
 - o občinski redar (dve delovni mesti),
 - o referent za civilno zaščito
 - o višji svetovalec za pravne zadeve.

V letu 2025 se predvidevajo dve dodatni zaposlitvi glede na trenutne zaposlitve za polni delovni čas in sicer višjega svetovalca za pravne zadeve in občinskega redarja. Zaposlitve so potrebne zaradi razširitve delovanja in opravljanja nalog na podlagi Odloka o ustanovitvi organa skupne občinske uprave občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče ter načrtovane upokojitve enega občinskega redarja v letu 2025.

Predlog Kadrovskega načrta v organu Skupne občinske uprave občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče je usklajen s predlogom proračuna Občine Ribnica za leto 2025 in Finančnim načrtom organa Skupne občinske uprave občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče.

Pripravila:

mag. Marija Ajdič Francelj

**ŽUPAN
SAMO POGORELC**